

## Bonus och trohetsrabatter

De bonuspoäng som grundas på tjänsteresor tillhör arbetsgivaren och inte den anställde, eftersom arbetsgivaren har betalat för kostnaden som föranlett rabatt eller bonus. Bonuspoäng ses som en del i avtalet mellan arbetsgivaren och berörd leverantör som lämnar trohetsrabatt och är skattepliktiga oavsett om poängen är personliga.

När rabatten/bonusen används privat är det en skattepliktig inkomst och ska därför förmånsbeskattas. Ansvaret för detta ligger på den enskilde resenären. Det är således inte tillåtet att för privat bruk utnyttja bonus och trohetsrabatter som uppkommit i samband med resor i tjänsten. Om bonus, som erhållits i samband med resor i tjänsten, utnyttjas för privat bruk kan Du riskera påföljd dels för mutbrott och dels för att skattepliktig förmån inte tagits upp till beskattning.

Bonus på t ex flyg, tåg hotell eller hyrbil etc ska tillfalla Mittuniversitetet och endast utnyttjas till tjänsteresor. Tillhörighet i bonusprogram får inte styra val av flygbolag, hotell etc utan universitetets avtal och riktlinjer gäller. Anställd med privat bonuskort ska regelmässigt lämna nedanstående uppgifter till arbetsgivaren för att bonusrabatter tillfaller Mittuniversitetet.

*Härmed överlämnar jag mina intjänade poäng:*

Förmånens art:	Flygbonus	<input type="checkbox"/>	Tågbonus	<input type="checkbox"/>
	Fri hyrbil	<input type="checkbox"/>	Gratisnatt/nätter	<input type="checkbox"/>
			Annat:	<input type="checkbox"/>

Ordinarie pris inkl moms på tjänst/vara

\_\_\_\_\_ SEK

Betalt privat (avgår)

- \_\_\_\_\_ SEK

Förmånsvärde (beskattas)

= \_\_\_\_\_ SEK

<i>Namn</i>	
<i>Personnr</i>	
<i>Avdelning/Institution</i>	
<i>Ort och datum</i>	<i>Underskrift</i>

Lämnas till institutionens/avd ekonom alt resebeställare